

## **CONVENÇÃO COLETIVA DE TRABALHO 2025/2027**

**NÚMERO DE REGISTRO NO MTE:** PE001527/2025  
**DATA DE REGISTRO NO MTE:** 09/12/2025  
**NÚMERO DA SOLICITAÇÃO:** MR075645/2025  
**NÚMERO DO PROCESSO:** 47979.284945/2025-47  
**DATA DO PROTOCOLO:** 05/12/2025

**Confira a autenticidade no endereço <http://www3.mte.gov.br/sistemas/mediador/>.**

SINDICATO DOS TRAB ESTAB DE ENSINO DE PERNAMBUCO, CNPJ n. 24.130.098/0001-60, neste ato representado(a) por seu Membro de Diretoria Colegiada, Sr(a). CLAUDIAN BEZERRA DE LIMA e por seu Membro de Diretoria Colegiada, Sr(a). ALEX RENE DOS SANTOS DANTAS;

E

SINDICATO DAS INSTITUICOES PARTICULARES DE ENSINO SUPERIOR DO ESTADO DE PERNAMBUCO - SIESPE, CNPJ n. 04.810.010/0001-43, neste ato representado(a) por seu Presidente, Sr(a). JANYO JANGUIE BEZERRA DINIZ;

celebram a presente CONVENÇÃO COLETIVA DE TRABALHO, estipulando as condições de trabalho previstas nas cláusulas seguintes:

### **CLÁUSULA PRIMEIRA - VIGÊNCIA E DATA-BASE**

As partes fixam a vigência da presente Convenção Coletiva de Trabalho no período de 01º de setembro de 2025 a 31 de agosto de 2027 e a data-base da categoria em 01º de setembro.

### **CLÁUSULA SEGUNDA - ABRANGÊNCIA**

A presente Convenção Coletiva de Trabalho abrangerá a(s) categoria(s) **Profissional dos Auxiliares de Administração Escolar, Técnico Profissional e de Artes, Secretários, Supervisores, Coordenadores Educacionais e Orientadores Pedagógicos, Empregados em Estabelecimentos de Ensino da Rede Particular do Pré-Escolar ao 1º. Grau Menor, 1º. Grau Maior, 2º. e 3º. Graus, Cursos Pré-Vestibulares, Cursos Livres e Supletivos**, com abrangência territorial em **PE**.

### **Salários, Reajustes e Pagamento**

#### **Piso Salarial**

### **CLÁUSULA TERCEIRA - DO PISO SALARIAL**

#### **VIGÊNCIA DA CLÁUSULA: 01/09/2025 a 31/08/2026**

A partir de 1º DE NOVEMBRO DE 2025, o piso salarial dos trabalhadores em educação, beneficiados pela presente Convenção Coletiva passará a ser de **R\$ 1.595,00 (hum mil, quinhentos e noventa e cinco reais)**.

A partir de 1º DE JANEIRO DE 2026, o piso salarial dos trabalhadores em educação, beneficiados pela presente Convenção Coletiva passará a ser de **R\$ 1.637,00 (hum mil, seiscentos e trinta e sete reais)**.

**PARÁGRAFO PRIMEIRO** – Nenhum beneficiário do presente instrumento normativo poderá perceber salário inferior ao piso salarial inicial do seu cargo, salvo as exceções previstas em lei.

**PARÁGRAFO SEGUNDO** – A carga horária semanal dos trabalhadores em educação das IPES, para um contrato de trabalho será de 44 horas semanais.

**PARÁGRAFO TERCEIRO:** Devido a assinatura tardia do presente instrumento coletivo de trabalho, excepcionalmente, a diferença da aplicação do piso salarial relativo à novembro, será quitada juntamente com o salário do mês de dezembro/2025.

### **Reajustes/Correções Salariais**

#### **CLÁUSULA QUARTA - DO REAJUSTE SALARIAL**

**VIGÊNCIA DA CLÁUSULA: 01/09/2025 a 31/08/2026**

A partir de **1º de Novembro de 2025**, os salários dos trabalhadores em educação abrangidos pela presente Convenção Coletiva de Trabalho, como tratado na cláusula segunda e que percebem remuneração superior ao piso salarial da categoria profissional, serão reajustados pelo percentual de **3,5% (três vírgula cinco por cento) aplicados sobre os salários recebidos em janeiro de 2025**.

**PARÁGRAFO ÚNICO:** Devido a assinatura tardia do presente instrumento coletivo de trabalho, excepcionalmente, será pago, o percentual de 3,5% relativo à novembro, juntamente com o salário do mês de dezembro/2025.

### **Pagamento de Salário    Formas e Prazos**

#### **CLÁUSULA QUINTA - DO PAGAMENTO DE SALARIOS**

O salário será pago, impreterivelmente, até o 5º (quinto) dia útil do mês subsequente ao vencido.

**PARÁGRAFO PRIMEIRO**– As IPES farão o pagamento do salário dos trabalhadores em educação, através de agência bancária, mediante depósito em conta individual de cada empregado.

**PARÁGRAFO SEGUNDO** - Além dos descontos legais e dos previstos na presente Convenção, o empregador poderá efetuar outros descontos em folha de pagamento, referente às mensalidades e matrículas dos cursos oferecidos pela IPES, despesas com farmácia, plano de saúde, além daquelas previstas na legislação trabalhista e, desde que venha a ser adotado pelo empregador e, ainda, expressa e individualmente autorizado pelo empregado.

#### **CLÁUSULA SEXTA - DO COMPROVANTE DE PAGAMENTO**

O pagamento do salário será realizado mediante recibo fornecido pela IPES, podendo ser emitido por meios digitais, bancários ou fisicamente, neste último caso, quando for solicitado pelo trabalhador na IPES, em todos os meios estarão discriminados a remuneração e os descontos.

## **CLÁUSULA SÉTIMA - DA IRRETUDIBILIDADE SALARIAL**

### **VIGÊNCIA DA CLÁUSULA: 01/09/2025 a 31/08/2026**

É irredutível o salário base do trabalhador em educação das IPES, exceto se a redução resultar:

- a) de pedido do Empregado e em comum acordo com o sindicato, com diminuição proporcional da jornada de trabalho, assinado por ele;
- b) exclusivamente nos casos dos funcionários abrangidos na cláusula 26<sup>a</sup>, desta CCT, a pedido do empregado ou em comum acordo com a IPES, diminuição ou majoração proporcional da jornada de trabalho e consequente redução ou aumento proporcional de salário, sendo este assinado por ambos.

I - As partes fixam a vigência da presente alínea no período de 01º de setembro de 2025 a 31 de agosto de 2026.

- c) de exclusão de horas excedentes acrescidas à carga horária, em caráter eventual ou por motivo de substituição.

## **Gratificações, Adicionais, Auxílios e Outros**

### **Adicional de Hora-Extra**

## **CLÁUSULA OITAVA - DO ADICIONAL DE HORAS EXTRAS**

Considera-se atividade extra todo trabalho desenvolvido em horário diferente daquele habitualmente realizado na semana. As horas extras semanais para as IPES que optaram pela utilização do regime de compensação devem ser pagas ao trabalhador com o adicional mínimo de 70% (setenta por cento), salvo aquelas prestadas em domingos e feriados que terão acréscimo de 100% (cem por cento), sem prejuízo do descanso semanal remunerado.

### **Auxílio Alimentação**

## **CLÁUSULA NONA - DA ALIMENTAÇÃO DO TRABALHADOR**

### **VIGÊNCIA DA CLÁUSULA: 01/09/2025 a 31/08/2026**

As IPES ficam obrigadas ao pagamento de vale-alimentação ou ticket-refeição mensal no valor de R\$ 320,00 (trezentos e vinte reais) a partir de 01 de novembro de 2025. Tal cláusula tem natureza indenizatória. As IPES fora da região metropolitana poderão efetuar o pagamento em dinheiro.

**PARÁGRAFO ÚNICO:** Devido a assinatura tardia do presente instrumento coletivo de trabalho, excepcionalmente, será pago, de forma retroativa a novembro/2025, a diferença em relação ao valor do vale-alimentação ou ticket-refeição estipulado em janeiro/2025, juntamente com o salário do mês de dezembro/2025.

### **Auxílio Educação**

## **CLÁUSULA DÉCIMA - DAS BOLSAS DE ESTUDOS DE GRADUAÇÃO E PÓS-GRADUAÇÃO**

As IPES concederão ao trabalhador em educação, com carga horária igual ou superior a 44 (quarenta e quatro) horas semanais, mediante requerimento, após aprovação em processo seletivo, bolsa de estudo correspondente ao pagamento de 100% (cem por cento) das mensalidades para o curso de graduação, exceto Odontologia, Medicina e Direito, em ambos os casos o trabalhador da educação pagará o valor integral da matrícula, o qual, a critério do trabalhador, poderá ser dividido em até 06 (seis) parcelas mensais, desde que atendidas as seguintes condições:

I - A concessão de bolsas de estudo previsto nesta cláusula está limitada a 2% (dois por cento) das vagas totais preenchidas pela IPES no processo seletivo no período de concessão das bolsas;

II - Que seja o primeiro curso de graduação do empregado;

III - Os Trabalhadores em Educação que tenham sido submetidos a medidas disciplinares por parte da IPES perderão o direito a bolsa;

IV - Para os Trabalhadores em Educação com menos de 1 (um) ano de emprego na IPES não terão direito a bolsa, inclusive seu dependente;

V - Trabalhadores em Educação demitidos, com justa causa, perderão o direito a bolsa, a partir da data de demissão na hipótese de rescisão sem justa causa, será assegurada a bolsa até o final do semestre letivo em que ocorrer a demissão;

VI - Trabalhadores em Educação que forem reprovados em mais de duas disciplinas ou unidade temática no semestre letivo, perderão o direito a bolsa tratada na presente cláusula, podendo retornar ao benefício após o transcurso do semestre seguinte à reprovação, mediante requerimento e observância de todos os requisitos elencados nesta cláusula;

**PARÁGRAFO PRIMEIRO** - Para o preenchimento das vagas existentes, no limite do inciso I desta Cláusula, observar-se-á para a ordem de classificação, quer para o Trabalhador em Educação, o tempo de serviço e a condição remuneratória na IPES do empregado, sendo privilegiado para a classificação os mais antigos e os de menor remuneração, cumulativamente.

**PARÁGRAFO SEGUNDO** - A concessão das bolsas de estudo para os Trabalhadores em Educação, estará condicionada, ainda, à compatibilidade com a sua jornada de trabalho, não se admitindo conflito de horário entre as atividades educacional e laboral, e ao não contato do beneficiário com o registro e/ou controle de seus atos acadêmicos, enquanto empregado.

**PARÁGRAFO TERCEIRO** – Para qualquer dos cursos de pós-graduação oferecidos pela IPES, à bolsa de estudo, quer para o trabalhador em educação, quer para seu dependente, será de 50% (cinquenta por cento).

**PARÁGRAFO QUARTO** – Ficam asseguradas aos trabalhadores em educação, no que se refere a presente cláusula de concessão de bolsa de estudos, as condições mais benéficas atualmente praticadas pelas IPES por força de Acordos Coletivos assinados ou normas praticadas anteriormente a presente Convenção Coletiva.

VII – Os dependentes legais dos Trabalhadores terão descontos de 25% nos cursos de graduação, exceto nos cursos Odontologia, Medicina e Direito.

**PARÁGRAFO ÚNICO** – São considerados dependentes econômicos, para os efeitos desta e de qualquer outra cláusula da espécie, aqueles (as) que estiverem incluídos (as), sob tal condição, na declaração de imposto sobre a renda, do trabalhador em educação, alusiva ao exercício em curso e segundo as disposições específicas, do regulamento do referido imposto.

### **Contrato de Trabalho Admissão, Demissão, Modalidades**

#### **Normas para Admissão/Contratação**

### **CLÁUSULA DÉCIMA PRIMEIRA - DA DUALIDADE DE CONTRATOS**

Os trabalhadores em educação das IPES podem ter com o mesmo empregador dois contratos de trabalho totalmente distintos, desde que os horários sejam distintos, constando as condições de horário, remuneração, cargo, funções e demais condições de trabalho.

**PARÁGRAFO ÚNICO** - Por se tratar de situações de trabalho distintas, cujas condições de um e de outro não se vinculam, o trabalhador em educação não estará adstrito à carga horária de 44 (quarenta e quatro) horas semanais, limite aplicado para um único contrato de trabalho.

#### **Desligamento/Demissão**

### **CLÁUSULA DÉCIMA SEGUNDA - DA RESCISÃO DO CONTRATO DE TRABALHO**

As IPES poderão proceder com os pagamentos das rescisões de contrato de trabalho dos trabalhadores em educação das IPES com mais de 12 (doze) meses de tempo de serviço no SINTEEPE.

#### **Aviso Prévio**

### **CLÁUSULA DÉCIMA TERCEIRA - DO AVISO PREVIO**

Durante o prazo de aviso prévio, ficam vedadas as alterações nas condições de trabalho que se caracterizem abusivas, sob pena de rescisão imediata do contrato de trabalho, respondendo o empregador pelo pagamento do restante do aviso prévio e verbas rescisórias, ressalvados os casos de dispensa por justa causa, na forma da legislação em vigor.

#### **Jornada de Trabalho Duração, Distribuição, Controle, Faltas**

##### **Duração e Horário**

#### **CLÁUSULA DÉCIMA QUARTA - DA JORNADA DE TRABALHO EM REGIME DE TEMPO PARCIAL**

Considera-se trabalho em regime de tempo parcial aquela cuja duração não exceda a 25 (vinte e cinco) horas semanais.

**PARÁGRAFO PRIMEIRO** - Para a implantação do regime de tempo parcial em contratos novos basta simplesmente contratar, com salário proporcional à sua jornada, em relação aos trabalhadores que cumprem, na mesma função, tempo integral.

**PARÁGRAFO SEGUNDO** - Para os trabalhadores em educação das IPES com contratos já existentes, a adoção do regime de tempo parcial dependerá de opção formal do empregado e anuênciia do sindicato, em conformidade com a Cláusula 7ª.

#### **CLÁUSULA DÉCIMA QUINTA - DO REGIME DE PLANTÃO**

O sindicato profissional conveniente reconhecendo a existência da heterogeneidade de atividades nas IPES, manifesta sua concordância prévia com a implantação de horário de trabalho em regime de plantão e mesmo mediante escalas de 12 x 36, nelas incluídos os períodos de refeições e respeitada à Súmula 444 do TST.

**PARÁGRAFO PRIMEIRO** – O horário de trabalho em regime de plantão mediante quaisquer das escalas acima previstas já consagra a compensação dos dias de repouso, sendo devida a dobra quando o trabalho recair aos domingos, dias santos ou feriados.

**PARÁGRAFO SEGUNDO** – O pessoal que trabalhar nos horários definidos nesta cláusula, somente registrará nos cartões de ponto ou nos livros de ponto, a entrada e a saída dos plantões, não sendo obrigatório o registro do intervalo de refeições.

**PARÁGRAFO TERCEIRO** – A observância das escalas previstas na presente cláusula não gerará direito às horas extras desde que não ultrapassado o limite mensal de 220 (duzentas e vinte) horas.

#### **Compensação de Jornada**

#### **CLÁUSULA DÉCIMA SEXTA - DA JORNADA DE TRABALHO/COMPENSAÇÃO**

As partes convenientes estabelecem a possibilidade de prorrogação e compensação de horas extras, com fundamento no disposto nos §§ 2º, 3º e 4º, do art. 59, da CLT (Red. Medida Provisória de nº. 2.164-41/2001 e Lei 9.601/98), na forma abaixo discriminada:

I - É assegurado, de forma facultativa, a prestação de trabalho em regime de compensação de jornada, como previsto no art. 7º, XIII, da Constituição Federal, promulgada em 05.10.88 e § 2º, do art. 59, da CLT, hipótese em que não serão devidas horas extras, posto que, o excesso de horas em um dia, serão compensados pela correspondente folga nos dias subsequentes, de forma que, no período, não excederá a soma das jornadas semanais de trabalho prevista em lei;

II - A compensação antes referida isentará o empregador do pagamento de qualquer majoração salarial, tudo de conformidade com o art. 59, da CLT e art. 7º, XIII, da Constituição Federal;

III - Por se constituir em um sistema de créditos e débitos, o excesso de horas em um dia será compensado pela correspondente diminuição em outro dia, de modo que a jornada diária não poderá exceder a duas horas além da jornada normal, exceto para o trabalhador que desempenhe a jornada de trabalho em regime de plantão, tratada neste instrumento;

IV - A compensação das horas extras consistirá na proporção de uma hora trabalhada por uma hora de folga, excetuando-se aquelas prestadas em dias de feriados e nas folgas do empregado, quando a sua compensação se dará na proporção de uma hora trabalhada por duas horas de folga. O descanso semanal remunerado deverá recair preferencialmente aos domingos, observando o limite legal e desde que não se refira a trabalhador que presta serviço em jornada de trabalho em regime de plantão;

V - As horas trabalhadas a serem compensadas serão registradas em controles de ponto;

VI - Em caso de rescisão de contrato de trabalho, por quaisquer de seus motivos, as horas trabalhadas não compensadas serão pagas com os acréscimos previstos na Convenção Coletiva de Trabalho, calculadas sobre o valor da hora normal, garantindo-se a aplicação desses percentuais nas hipóteses das dispensas por justa causa, mesmo comprovadas judicialmente. Havendo débito do empregado, o desconto será realizado no Termo de Rescisão Contratual, sem o acréscimo de 70% (setenta por cento) sobre cada hora negativa;

VII – A cada 09(nove) meses, contados a partir da data da ocorrência do fato gerador, para as IPES que optaram pela utilização do regime de compensação, será feito um acerto de contas e, havendo crédito do empregado, as horas devidas serão pagas com um acréscimo de 70% (setenta por cento), incidente sobre o valor da hora normal, adicional aplicável, exclusivamente, no tocante a esta hipótese, enquanto que, havendo débito do empregado, o desconto será realizado em folha de pagamento, sem o acréscimo de 70% (setenta por cento) sobre cada hora negativa;

VIII - Além de todos os empregados existentes no quadro funcional nesta data, o presente instrumento jurídico terá sua aplicabilidade extensiva também, aos empregados admitidos durante o período compreendido entre a data de seu arquivamento na SRTE/PE e o último dia de sua vigência;

IX - Fica acordado que parte das horas extraordinárias, destinadas à compensação, poderá ser gozada juntamente com as férias, até o limite de 10 (dez) dias por período, desde que o Trabalhador em Educação faça a opção, por escrito, por ocasião da programação de férias do período aquisitivo, e desde que seja informada pela IPES a referida compensação diretamente com a IPES;

X – A oportunidade da compensação das horas extras, durante o período estabelecido no item VII, será acordada entre o Trabalhador em Educação e a IPES, dentre as opções apresentadas por esta;

XI - Haverá a tolerância de 05 (cinco) minutos, para mais ou para menos, na entrada e na saída do expediente, totalizando 10 (dez) minutos ao dia para o trabalhador, sem contabilizar hora extra ou atraso;

-

XII - Os trabalhadores somente registrarão no relógio de ponto ou nos livros de ponto a entrada e a saída do expediente, não registrando o intervalo de refeições. Ainda, nos termos do art. 611-A, X, da Consolidação das Leis do Trabalho – CLT, o registro da jornada de trabalho diária poderá ser efetuado por sistemas alternativos que, se eletrônicos (REP-A), deverão observar as condições e requisitos previstos na Portaria nº 671/2021 do Ministério do Trabalho e Emprego – MTE e ainda por critério da IPES instituir o controle do ponto por exceção.

XIII – O previsto nesta cláusula não se aplica às horas extras praticadas antes do depósito desta Convenção Coletiva na SRTE, devendo referidas horas extras serem pagas na forma estabelecida em lei.

#### **Controle da Jornada**

### **CLÁUSULA DÉCIMA SÉTIMA - DOS INTERVALOS INTERJORNADAS E INTRAJORNADAS**

As IPES poderão adotar jornada de trabalho nos turnos da manhã e noite, mediante acordo escrito com o empregado e a anuência do sindicato profissional.

**PARÁGRAFO PRIMEIRO** - Quando adotada a jornada estabelecida no caput, o intervalo intrajornada previsto no caput do artigo 71 da CLT, poderá exceder o limite de 02 (duas horas), não podendo ser superior a 08 (oito) horas.

**PARÁGRAFO SEGUNDO** - Na hipótese de adoção da jornada prevista no caput (manhã e noite) o período de descanso Interjornada previsto no artigo 66 da CLT, poderá ser inferior a 11 (onze) horas consecutivas, desde que seja, no mínimo, de 9 (nove) horas consecutivas.

**PARÁGRAFO TERCEIRO** - A jornada prevista na presente cláusula somente poderá ser adotada para empregados, que cumpram uma carga horária diária superior a 06 (seis) horas.

**PARÁGRAFO QUARTO** - A alteração de contrato de trabalho para jornada nos turnos manhã e noite, só poderá ocorrer com a concordância do empregado.

### **Faltas**

#### **CLÁUSULA DÉCIMA OITAVA - DO ABONO DE FALTAS**

Serão abonadas as faltas do trabalhador em educação, por motivo de doença, pelo prazo máximo de 15 (quinze) dias, mediante atestado firmado por médico dos convênios firmados pelas IPES ou do SUS.

**PARÁGRAFO ÚNICO** - Na hipótese de não existir convênio médico nas IPES, serão aceitos atestados médicos expedidos pela Previdência Social.

### **Saúde e Segurança do Trabalhador**

#### **Uniforme**

#### **CLÁUSULA DÉCIMA NONA - DO UNIFORME**

A IPES que estabelece como regra o fardamento ou vestimenta padronizada para os seus empregados fica obrigada a fornecer, anual e gratuitamente, no mínimo 02 (dois) conjuntos de fardamentos, compostos de calça e camisa, assim como os EPI's obrigatórios.

### **CIPA composição, eleição, atribuições, garantias aos cipeiros**

#### **CLÁUSULA VIGÉSIMA - DA ORGANIZAÇÃO DA CIPA**

As IPES que tiverem obrigatoriedade de criação de Comissão Interna de Prevenção de Acidentes – CIPA, deverão organizá-la na forma da lei, comunicando, inclusive, aos órgãos do Ministério do Trabalho e Emprego e ao SINTEEPE.

### **Exames Médicos**

#### **CLÁUSULA VIGÉSIMA PRIMEIRA - DO EXAME MÉDICO**

Os exames médicos (admissão, demissão e periódicos), sempre que for exigido deverá ser custeado pela Instituição de Ensino Superior.

### **Relações Sindicais**

#### **Liberação de Empregados para Atividades Sindicais**

#### **CLÁUSULA VIGÉSIMA SEGUNDA - DA CONVOCAÇÃO DE ASSEMBLEIA**

Será concedida a participação do trabalhador em educação em 04 (quatro) assembleias por ano convocada por seu sindicato, lotados em setores diferentes, desde que a participação do trabalhador em educação em assembleia não inviabilize o funcionamento dos setores ou da própria IPES, cumprindo ao sindicato da categoria profissional comunicar ao estabelecimento com antecedência, no mínimo, de 48 (quarenta e oito) horas.

**PARÁGRAFO ÚNICO** - O abono de falta do trabalhador em educação fica condicionado à apresentação do comprovante de seu comparecimento à assembleia.

### **Contribuições Sindicais**

#### **CLÁUSULA VIGÉSIMA TERCEIRA - DAS CONTRIBUIÇÃO SINDICAL**

As empresas descontarão dos salários dos empregados e repassarão ao sindicato as contribuições sindicais autorizadas na forma da lei e dos instrumentos coletivos em vigor, na forma da legislação vigente e decisão do STF sobre o tema.

**PARÁGRAFO PRIMEIRO** - Obrigam-se as IPES a descontarem em folha de pagamento, a contribuição estipulada em qualquer instrumento normativo da categoria profissional, inclusive os descontos relativos às mensalidades sindicais, devendo tais valores serem recolhidos ao Sindicato Profissional até o décimo dia do mês subsequente ao mês em que se operou o desconto, desde que autorizado pelo empregado ou que não tenha manifestado a oposição na forma da lei.

**PARÁGRAFO SEGUNDO** – Toda e qualquer reclamação, judicial ou extrajudicial, relacionada ao desconto referido no caput, será de inteira e exclusiva responsabilidade do Sindicato dos Trabalhadores nos Estabelecimentos de Ensino de Pernambuco – SINTEEPE.

**PARÁGRAFO TERCEIRO** - Qualquer trabalhador em educação das IPES que vier a ser contratado durante a vigência desta Convenção, mesmo que temporariamente, terá sua Contribuição Sindical descontada em

folha pelo Empregador, salvo se já sofreu o desconto em razão do empregador anterior e desde que não manifeste a sua oposição.

**PARÁGRAFO QUARTO** – Excepcionalmente, para esta competência, não haverá desconto de valor referente a taxa de campanha salarial contribuição sindical, no salário do empregado.

#### **Outras disposições sobre relação entre sindicato e empresa**

### **CLÁUSULA VIGÉSIMA QUARTA - DO AUXILIO PARA CAPACITAÇÃO PROFISSIONAL E ASSISTÊNCIA SINDICAL**

A título de AUXÍLIO PARA CAPACITAÇÃO PROFISSIONAL E ASSISTÊNCIA SINDICAL, as IPES repassarão diretamente para o sindicato obreiro, em conta por este indicada, o valor de R\$40,00 (quarenta reais), por cada empregado abrangido pela presente convenção, podendo ser pagos em duas parcelas de R\$20,00 (vinte reais) cada, a primeira na folha de novembro de 2025, com pagamento até o dia 15 de dezembro e a segunda na folha de pagamento de fevereiro de 2026, com pagamento até o dia 15 de março, sem qualquer desconto nos salários dos empregados ou cobrança para participação nos cursos, com o fim específico do sindicato obreiro promover, no ano de 2025 e 2026, cursos profissionalizantes e de capacitação, como por exemplo voltado ao atendimento, cobrança, dentre outros, que sejam destinados a melhoria da qualidade no exercício profissional dos beneficiados pela presente convenção coletiva.

#### **Disposições Gerais**

#### **Aplicação do Instrumento Coletivo**

### **CLÁUSULA VIGÉSIMA QUINTA - DAS NORMAS APLICADAS**

Ficam asseguradas aos trabalhadores em educação, no que se referem as condições mais benéficas atualmente praticadas pelas IPES por força de Acordos Coletivos assinados ou Normas praticadas anteriormente a presente Convenção Coletiva.

### **CLÁUSULA VIGÉSIMA SEXTA - DA APLICAÇÃO**

Os empregados com profissões regulamentadas, técnicos e profissionais que atuam no ensino superior em atividades não docente, a exemplo de: técnicos e profissionais que atuam como mediadores pedagógicos e tutores<sup>[1]</sup>, orientação e práticas profissionais e de estágio, em núcleos de serviços e acompanhamento e orientação de estágio e práticas para o exercício da profissão e assemelhados, integram a abrangência desta categoria de trabalhadores.

[1] Nos termos do Decreto 12.456 de 19/07/2025 e Portaria Nº 506 DE 10/07/2025 – Seção II Art. 3º § 2º e Seção III Art. 4º e Art. 5º, ambos promulgados pelo MEC

---

### **Outras Disposições**

### **CLÁUSULA VIGÉSIMA SÉTIMA - DO FORO DE COMPETÊNCIA**

Será competente a Justiça do Trabalho para dirimir quaisquer divergências surgidas na aplicação do presente acordo coletivo.

### **CLÁUSULA VIGÉSIMA OITAVA - DAS DISPOSIÇÕES FINAIS**

E por estarem assim justos e combinados assinam os contratantes esta Convenção Coletiva de Trabalho, para que se produzam os efeitos legais.

}

CLAUDIVAN BEZERRA DE LIMA  
Membro de Diretoria Colegiada  
SINDICATO DOS TRAB ESTAB DE ENSINO DE PERNAMBUCO

ALEX RENE DOS SANTOS DANTAS  
Membro de Diretoria Colegiada  
SINDICATO DOS TRAB ESTAB DE ENSINO DE PERNAMBUCO

JANYO JANGUIE BEZERRA DINIZ  
Presidente  
SINDICATO DAS INSTITUICOES PARTICULARES DE ENSINO SUPERIOR DO ESTADO DE  
PERNAMBUCO - SIESPE

**ANEXOS**  
**ANEXO I - ATA ASSEMB SINTEEPE-SIESPE - IPES -14/08/2025**

[Anexo \(PDF\)](#)

A autenticidade deste documento poderá ser confirmada na página do Ministerio do Trabalho e Emprego na Internet, no endereço <http://www.mte.gov.br>.